



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОХВИСТНЕВСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**
ул. Куйбышева, 11, г. Похвистнево, 446450,
Самарская область.



Директору ГБОУ СОШ с. Кротково
Клюшиной Т.В.

so_svu_krotk_sch@samara.edu.ru

02.08.2024 №07-03-2024/Прдп802-24-239

На № _____

ПРОТЕСТ

На правила внутреннего трудового
распорядка ГБОУ СОШ с. Кротково

Межрайонной прокуратурой проведен мониторинг нормативно-правовой базы образовательных учреждений Похвистневского района.

Установлено, что приказом ГБОУ СОШ с. Кротково от 16.04.2024 № 43-од утверждены Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Кротково (далее по тексту-Правила).

Проверка Правил показала, что ряд его норм не соответствует требованиям законодательства.

В соответствии с ч. 2 ст. 21 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель (далее – ТК РФ), обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Согласно п. 2 ст. 5 ТК РФ, трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» установлен годовой запрет на увольнение по инициативе работодателя супруги погибшего ветерана боевых действий, не вступившей в повторный брак, в связи с чем, ТК РФ дополнен статьей 264.1.

Согласно ст. 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей

(не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации).

В соответствии со ст.ст. 5, 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Таким образом, Правила противоречат требованиям действующего законодательства и подлежат изменению.

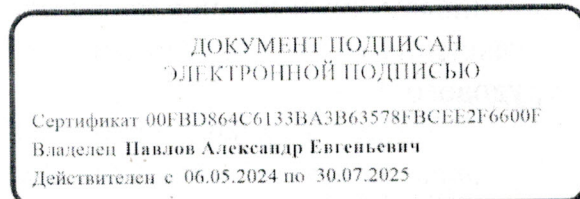
На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в установленный законом 10-дневный срок.
2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Кротково утвержденные приказом от 16.04.2024 № 43-од, в соответствие с действующим федеральным законодательством.
3. О дате и времени рассмотрения протеста предварительно уведомить Похвистневского межрайонного прокурора.
4. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру в письменном виде.

Заместитель межрайонного
прокурора

А.Е. Павлов



Кальдяев Д.С. 89991844682