



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОХВИСТНЕВСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Куйбышева, 11, г. Похвистнево, 446450,  
Самарская область.



Директору ГБОУ СОИ 392160 508304

Ключиной Т.В.

so\_svu\_krotk\_sch@samara.edu.ru

21.03.2024 №07-03-2024/Прдп312-24-239

На №

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка  
ГБОУ СОШ с. Кротково

Межрайонной прокуратурой проведен мониторинг нормативных правовых актов образовательного учреждения, касающихся трудовой сферы деятельности

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Исходя из положений Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

В силу требований ст. 92 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

В соответствии со статьей 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением

случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

В ходе мониторинга мониторинг нормативных правовых актов образовательного учреждения установлено, что приказом директора утверждено правило внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Кротково, в Правилах предусмотрен Раздел 5 «Режим рабочего времени и времени отдыха».

Исходя из положений статьи 63 ТК РФ дети, не достигшие возраста шестнадцати лет, а также дети от шестнадцати до восемнадцати лет имеют право заключать трудовой договор с общеобразовательными организациями и в свободное от учебы время, при получении общего образования осуществлять трудовую деятельность.

Правила внутреннего трудового распорядка, а именно в Разделе 5 противоречат действующему трудовому законодательству и подлежат изменению по следующим основаниям.

Так, Правила устанавливают режим рабочего времени и времени отдыха, однако продолжительность рабочего времени лиц, не достигших возраста шестнадцати лет, а также от шестнадцати до восемнадцати лет в вышеуказанном Разделе Правил внутреннего трудового распорядка не указаны.

В нарушение требований ст. 92 Трудового кодекса, Правилами не предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников.

С учетом изложенного Правила подлежат приведению в соответствие требованиям трудового законодательства. На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Кротково в соответствие требованиям действующего законодательства.
  2. Рассмотреть протест в десятидневный срок с момента его поступления с обязательным участием представителя прокуратуры района.
  3. О дате, месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора.
- О результатах рассмотрения протеста, принятых мерах сообщить прокурору.

Заместитель  
межрайонного прокурора

А.Е. Павлов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00C5FE245E9936B7E78F5AB93EF10A3241

Владелец **Павлов Александр Евгеньевич**

Действителен с 03.03.2023 по 26.05.2024