

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

И. Канюк Усанова И.П.
« 28 » февраль 2023 г.

От работодателя:
Директор ГБОУ СОШ
с. Кротково

Т.В. Лошина Лошина Т.В.
« 28 » февраль 2023 г.



Изменения в Коллективный договор

государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы с.Кротково
муниципального района Похвистневский
Самарской области

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 125 2021/5
от « 6 » 03 20 23 г.
И. спец. Гондарева Н.Ю.
(должность, Ф.И.О.)

Принят на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от «28» февраль 2023 г.

В Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Кротково муниципального района Похвистневский Самарской области внести следующие изменения:

1. Раздел VII коллективного договора дополнить пунктами в следующей редакции:

7.2. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

7.3. - приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после

возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 351.7 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

7.3. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

- оказание за счет средств работодателя медицинской помощи, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения (частичной компенсацией затрат) после возобновления трудовых отношений;

- гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту организация проведения обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

7.4. Для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- приобретение за счет работодателя (полностью или частично) путе
на санаторно-курортное лечение членов семьи мобилизованного;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное
членов семей мобилизованных граждан время
- проведение совместных корпоративных мероприятий для чле
семей демобилизованных граждан и др.

ПРОТОКОЛ
общего собрания трудового коллектива
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы с.Кротково
муниципального района Похвистневский Самарской области

с. Кротково

28 февраля 2023 г.

Председатель собрания – Нардед С.М.
Секретарь собрания – Белова О.З.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений в Коллективный договор работников ГБОУ СОШ с.Кротково сведений о социальных гарантиях членов семей мобилизованных

По первому вопросу:

2. *Слушали* директора школы Ключину Татьяну Викторовну. Она подробно ознакомила работников с внесением изменений в Коллективный договор работников ГБОУ СОШ с.Кротково о социальных гарантиях членов семей мобилизованных

Голосовали за принятие изменений в Коллективный договор в предложенной редакции:

«За» - 30 чел.,
«Против» - 0 чел.,
«Воздержались» - 0 чел.,

Решили: принять изменения в Коллективный договор работников ГБОУ СОШ с.Кротково.

Председатель собрания

Нардед

Нардед С.М.

Секретарь собрания

Белова

Белова О.З.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью н.м.тв

(5) листов



Директор школы

Т.В. Ключина

Т.В.Ключина